

LOIRE

SPORT
BOULES



CBDL 42
1912

Le projet Départemental
5 axes de travail 2021 - 2024
Etat d'avancement



CDOS
LOIRE



Loire
LE DÉPARTEMENT

Projet Départemental

Axe 1: Structuration du C.B.D.L

- Structurer les 7 commissions jeunes, féminines, arbitres, réformes – communication, contrôle, discipline de 1^{ère} instance, Traditionnel & sportif

- Maintenir un lien C.B.D.L - Secteurs - ESB - AS
 - Uniformisation des secteurs
 - Communication descendante

- Création de 3 Pôles de Multi Activités**
Développement des activités par un animateur diplômé
Mutualisation des AS

- Accompagnement du bénévolat**
Valorisation du bénévolat, Journées dédiées

- Lutte contre les discriminations**
Appels à projets « Lutte contre les discriminations dans le sport »



Projet Départemental

Axe 2: Développement



Féminines

- Journée de la femme
- Organisation de compétitions dédiées
- Mixité

Jeunes: C.F.B Loire – Ecoles de boules

- Une école de boule par secteur + harmonisation
- Arrêt du « tout gratuit » = valorisation de notre sport
- Optimiser le fond de développement des jeunes
- Centre d'entraînement U13, U15, U18 animé par une animatrice diplômé

Jeunes: U.S.E.P & U.N.S.S

- Signature d'une convention bipartite U.S.E.P – C.B.D.L
- Signature d'une convention bipartite U.G.S.E.L – C.B.D.L
- Signature d'une convention bipartite U.N.S.S – C.B.D.L
- Accompagner et former les enseignants
- Proposer des compétitions U.S.E.P et U.N.S.S

Projet Départemental

Axe 3: Diversification



Bien Être

- OBJ: posséder 3 sections soit 60 licenciés
- Possibilité d'animateur professionnel spécifique
- Créer un réseau de partenaires sociaux, médicaux & sportifs

Ensemble

- Accueillir un public touché par un handicap, en créant des moments d'initiation et d'entraînement.
- Vivre des moments d'inclusion
- OBJ : posséder 2 sections sport boules « ensemble » soit 40 licenciés

Entreprise

- Plaquette de présentation pour les entreprises
- Temps d'initiation à des entreprises et par la suite l'organisation de compétitions
- OBJ : posséder 2 sections sport boules « entreprise » soit 40 licenciés

Projet Départemental

Axe 4: Formation & Emploi

Formation Bénévoles

- Structurer nos formations d'initiateur & moniteur bouliste
- Accompagner les bénévoles dans leur recherche de compétence

Professionnalisation

- Accueillir un apprenti en BPJEPS APT
- Employer cette apprentie

Maillage du territoire

- Mettre à disposition un animateur professionnel de terrain à chaque secteur
- Stopper le tout gratuit, facturer les interventions des professionnels
- Aider les structures à accéder au partage de temps de travail d'un animateur pro



Du projet à l'action

Emploi

- Emploi d'un apprenti** – BPJEPS APT + CQP Sport Boules
- Emploi par le C.B.D.L en Janvier 23
- Mise à disposition contre rémunération aux secteurs, E.S.B et/ou A.S

Le C.B.D.L vous facilite l'accès à l'embauche

- ✓ Formule pour un temps de travail hebdomadaire ou un cycle de séances (minimum 4 séances) – suivant disponibilité – étude au cas par cas
 - ✓ 16€ de l'heure
 - ✓ 50% des frais km (le C.B.D.L prend à sa charge les autres 50%)

Les possibilités d'encadrement:

boul'enfance, boul'santé, boul'ensemble, boul'entreprise, perfectionnement



Projet Départemental

Axe 5: Communication

Réinventer notre site

- Posséder un site dernière génération
- Déclinaison de notre site auprès des 3 secteurs puis les AS
- Evolution réseaux sociaux



Accompagner les secteurs, ESB et AS

- Se doter de moyens de communication
- Accompagner & former les AS: site, réseaux sociaux, mailing, compte asso
- Participer aux évènements municipaux (forums etc...)

Contact direct avec les AS

- Réseau abonnés + newsletter

www.cbdloire.fr

Du projet à l'action

Communication



www.cbdloire.fr



www.cbdloire.fr



Projet Départemental

Axe 1: Structuration du C.B.D.L

Axe 2: Développement

Axe 3: Diversification

Axe 4: Formation & Emploi

Axe 5: Communication

INDISSOCIABLE



3 Centres de Développement de Référence

Diversifier nos activités

Accroître les effectifs

Communiquer + efficacement

Mobiliser des acteurs bénévoles & salariés